



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบ การเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิด การทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี	
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	
แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑)การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒)สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓)สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔)สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕)สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖)สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗)สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑)**โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒)**สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓)**การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔)การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕)การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖)การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗)มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน ซึ่งส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักร้อยละ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's aidot) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมจัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับ กลุ่มสตรีในเขต อบต.บางตะบูน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑.๒.๒(๑) โครงการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๑) โครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพในพื้นที่ อบต.บางตะบูน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชนในตำบล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓(๑) โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาครอบครัว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๘ โครงการ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๒.๒.๓ (๑) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงานการเงินและบัญชี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและให้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑(๑) กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.๕.๒(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มิติที่ ๒	รวม	๗ กิจกรรม/๔ มาตรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑(๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๑.๓(๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๒.๒(๑) โครงการ อบต. ให้บริการประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช้	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้	
		๓.๒.๓(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๓.๑(๒) กิจกรรมการจัดประชุมประชาคมระดับชุมชน/อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ/๕ กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๔.๑.๒(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๔.๓.๒(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. บางตะบูน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๔.๓.๓(๑) กิจกรรมให้ความรู้ในด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐		
มิติที่ ๔	รวม	๕ กิจกรรม	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรนั้น ย่อมต้องอาศัยการลงทุนในหลายๆด้าน อันได้แก่ การลงทุนด้านการเงิน ด้านวัตถุดิบ ด้านเทคโนโลยี และอีกปัจจัยหนึ่งที่ขาดไม่ได้ คือ การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ พนักงานในองค์กรถือเป็นทรัพยากรอันมีคุณค่า เราจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน เพิ่มความรู้ความสามารถให้กับพนักงาน เพื่อให้การทำงานในแต่ละสายงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งผลไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวไกลและมั่นคงต่อไป การฝึกอบรม เป็นวิธีการพัฒนาบุคคลอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้คนมีคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น การฝึกอบรมจึงเป็นสิ่งที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างมากสำหรับทุกหน่วยงาน ใน สภาวารณปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีการแข่งขันสูงมาก โดยสาเหตุที่ต้องมีการฝึกอบรม และประโยชน์ของการฝึกอบรมอาจประมวลได้ดังนี้

๑. ไม่มีสถาบันการศึกษาใด ที่สามารถสอน และผลิตนักศึกษาให้สามารถเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ได้ในทันทีหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว จึงจำเป็นต้องมีการฝึกอบรมบุคคลที่เพิ่งเริ่มเข้าทำงานใหม่ๆ และไม่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานนั้นมาก่อน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานหน่วยงานนั้นได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน แนวทางปฏิบัติและกฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานนั้น

๒. จะช่วยให้บุคคลต่างๆ ในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงใหม่ได้อย่างถูกต้อง

๓. จะช่วยปรับปรุงความสามารถในการทำงานให้สูงขึ้น ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะคติ รวมถึงมีแนวคิดหรือวิทยาการใหม่ๆ อันทันสมัย ช่วยลดเวลาในการตรวจสอบแก้ไขงานให้น้อยลงเป็นการแบ่งเบาภาระของผู้บังคับบัญชาได้มากขึ้น

๔. จะช่วยเพิ่มผลผลิต หน่วยงานจะได้ผลงานมากขึ้น เพราะผู้ปฏิบัติงานทำงานได้มาตรฐานและตามความต้องการของหน่วยงานด้วย

๕. จะช่วยให้บุคคลได้มีโอกาสพัฒนาท่าทีและบุคลิกภาพของตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง และมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๖. จะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์การติดต่อประสานงาน และการให้ความร่วมมือระหว่างผู้เข้ารับการอบรม และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดียวกัน

๗. ช่วยลดความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานลงได้ในกรณีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ใหม่ๆ ปัญหาและอุปสรรคของการฝึกอบรม

การฝึกอบรมเป็นสิ่งที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบันแต่การฝึกอบรมอาจจะไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควรถ้าการฝึกอบรมนั้น ต้องประสบกับปัญหาและอุปสรรคต่างๆ อาจสรุปได้ดังนี้

๑. กำลังเจ้าหน้าที่ : จำเป็นต้องใช้เจ้าหน้าที่หลาย คน เพื่อดำเนินการด้านต่างๆ ตลอดทั้งหลักสูตร ดังนั้น ถ้าการฝึกอบรมนั้น มีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ก็ทำให้การ ดำเนินการในด้านต่างๆ ไม่ราบรื่น และการ ฝึกอบรมนั้นอาจไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒. งบประมาณ : ปกติแล้วการจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง จะต้องมีการใช้จ่ายจริงที่ใช้ในการจัดดำเนินการ ฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายแฝง เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ฯลฯ ที่หน่วยงานต้นสังกัดจะต้องจ่ายให้กับผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้งบประมาณแต่ละหลักสูตร จะมากหรือน้อย ย่อมขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เช่น ระยะเวลา กิจกรรม การศึกษา/ดูงาน วิธีการฝึกอบรม สถานที่ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฯลฯ ฉะนั้น ถ้ามีงบประมาณในการ ฝึกอบรมไม่เพียงพอ ก็อาจเป็นอุปสรรค ทำให้ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามที่ต้องการได้

๓. อุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการฝึกอบรมรวมถึงวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ : การฝึกอบรมทุก หลักสูตรจำเป็นต้องใช้ทั้งอุปกรณ์ในการฝึกอบรมและวัสดุอุปกรณ์ ต่างๆ ขึ้นอยู่กับลักษณะของหลักสูตร ฝึกอบรมว่าเน้นให้ความรู้ในเชิงวิชาการ และ/หรือเน้นภาคปฏิบัติด้วย

๔. สถานที่จัดฝึกอบรม : เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่จะขาดเสียมิได้ซึ่งจะต้องเหมาะสมและสอดคล้อง กับหลักสูตร ฝึกอบรม เรื่องที่จัดฝึกอบรม จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม กลุ่มและระดับของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ฯลฯ จึง จะช่วยเสริมให้การฝึกอบรมนั้น บรรลุผลสำเร็จได้มากยิ่งขึ้น

๕. เวลา : การจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง จะต้องใช้เวลาเพียงพอสำหรับการเตรียมการและดำเนินการ ต่างๆ ทั้งก่อน ระหว่างและหลังการฝึกอบรม ซึ่งขั้นตอนและกิจกรรมดำเนินการของแต่ละหลักสูตรย่อม แตกต่างกัน และจะใช้เวลามากน้อยแตกต่างกันด้วย

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม : ในการจัดฝึกอบรมแต่ละครั้งถึงแม้ว่า จะมีปัจจัยต่างๆ อย่างเพียงพอพร้อม และสามารถ ดำเนินการในด้านต่างๆ อย่างดีเยี่ยมเพียงใดก็ตาม การฝึกอบรมนั้นอาจจะไม่ประสบความสำเร็จ ก็ได้ถ้าผู้เข้า รับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น ไม่ให้ความสนใจกับการฝึกอบรม ขาด ฝึกอบรมบ่อยๆ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ไม่ส่งผลงานตามที่ได้รับมอบหมาย ฯลฯ

๗. วิทยากร : วิทยากรจะเป็นผู้นำเสนอเนื้อหาสาระ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์รวมถึงการ กระตุ้น ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เกิดการเรียนรู้ในเนื้อหาวิชาต่างๆ ตามประเด็นที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ฝึกอบรมนั้น

๘. ผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม การฝึกอบรมขึ้นอยู่กับนโยบายของ หน่วยงาน ทิศนคติหรือวิสัยทัศน์ของผู้บังคับบัญชา การคัดเลือกบุคคลที่ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ใน หลักสูตร หรือไม่มีความพร้อมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม หรือไม่เห็น ความสำคัญของการฝึกอบรม โดยเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับหลักสูตรหรือเรื่องที่ ฝึกอบรม ก็ย่อมจะเป็นปัญหาหรืออุปสรรค ต่อความสำเร็จของโครงการฝึกอบรมนั้นทั้งสิ้น

๙. ความร่วมมือของฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง : การที่จะจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง จะต้องอาศัยความ ร่วมมือของฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ถ้าปราศจากความร่วมมือของฝ่ายต่างๆ แล้ว การฝึกอบรมนั้น ก็ยากที่จะดำเนินการไปได้อย่างราบรื่นด้วยดี

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

๔) เป้าหมาย

๓.๑เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘ คน

๓.๒เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปรับปรุงความสามารถในการทำงานให้สูงขึ้นและช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์การติดต่อประสานงาน สามารถดำเนินโครงการเสร็จตามกำหนดเวลา

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เป็นสถานที่ที่ไกลจากพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นพื้นที่ที่สามารถให้ผู้เข้ารับการอบรมทำกิจกรรมภาคสนามได้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ปลอดภัย เพื่อป้องกันการหลบลี้ไม่เข้าร่วมกิจกรรม

๖) วิธีดำเนินการ

การเตรียมการก่อนฝึกอบรม

๑. ร่างหลักสูตรฝึกอบรม

๒. ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

- วิทยากร เพื่อกำหนดวันฝึกอบรม หัวข้อเรื่องในการฝึกอบรม เอกสารต่าง ๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๓. เขียนโครงการ ทำบันทึกขออนุมัติโครงการและงบประมาณ โดย แนบโครงการที่มีงบประมาณ พร้อมกำหนดการ

๔. ทำบันทึกถึงผู้อำนวยการแต่ละกอง และประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง ขอรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมพร้อมแนบใบตอบรับ

๕. ทำบันทึกติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ หลังอนุมัติโครงการ ดังนี้

- จดหมายภายนอกสถานที่ทำงานของวิทยากร เรื่อง ขออนุญาตให้เป็นวิทยากร (แนบโครงการไม่มีงบประมาณ) โดยทำบันทึกถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามจดหมาย

- ผู้อำนวยการกองคลังเรื่องขอเบิกค่าใช้จ่าย (แนบใบอนุมัติจริง/โครงการที่มีงบประมาณ/กำหนดการ/ใบขอใช้งบประมาณจริง)

- ค่าตอบแทนในนามชื่อวิทยากร

- ค่าใช้จ่ายที่เหลือในนามชื่อของหัวหน้าสำนักปลัด

- ติดต่อสถานที่ที่ใช้ในการอบรม

- ทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม (เท่ากับจำนวนผู้เข้าฝึกอบรม)

- ขอใช้วัสดุอุปกรณ์ในห้องฝึกอบรม เช่น อัดเทปเสียง ไมโครโฟน เครื่องฉาย ฯลฯ

- ถ่ายภาพภายในงาน (โดยใช้กล้องดิจิทัล)
 - ป้ายชื่อวิทยากร และยืมป้ายพลาสติกสามเหลี่ยม
 - จัดพิมพ์รายชื่อผู้เข้าฝึกอบรมแยกหน่วยงาน เพื่อลงทะเบียนในวันฝึกอบรม
 - จัดทำป้ายชื่อโครงการ
 - ติดต่ออาหารว่าง อาหารกลางวัน
 - ซื้อวัสดุในการฝึกอบรม
๖. จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรมเข้าแฟ้ม
- โครงการ กำหนดการ
 - เอกสารประกอบการอบรม
 - กระดาษ Note
 - แบบประเมินผลโครงการ
 - ประวัติวิทยากร
 - แฟ้มกล่าวรายงาน แฟ้มประธาน
 - กระจกน้ำร้อน
 - ถาดเสริฟน้ำ
 - ยืมอุปกรณ์ในการจัดอาหารกลางวัน/อาหารว่าง
 - แก้วน้ำ จานรอง ชุดกาแฟ ช้อนกาแฟ
 - ถาดวางของว่าง
 - จานข้าว ชามซूप จานรอง จานผลไม้ ช้อน ช้อนส้อม ช้อนซूप ส้อมผลไม้
(หากจัดอาหารเอง)

การดำเนินงานในวันฝึกอบรม

๑. ลงทะเบียน แจกเอกสารประกอบการฝึกอบรม
๒. จัดอาหารว่าง
๓. อำนวยความสะดวกวิทยากร (ถ่ายเอกสารหัวข้อการบรรยายตามกำหนดการอำนวยความสะดวกในการใช้สื่อการบรรยาย น้ำดื่ม อาหารว่าง อาหารกลางวัน ฯลฯ)
๔. ผู้จัดโครงการกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม เชิญประธานกล่าวในพิธีเปิด
๕. จุดการบรรยายของวิทยากร เพื่อจัดทำเอกสารสรุปการฝึกอบรม
๖. จัดเก็บแบบประเมินหลังประชุมเสร็จแล้ว
๗. ให้วิทยากรลงนามรับค่าวิทยากร

การดำเนินการหลังฝึกอบรม

๑. รวบรวมใบเสร็จค่าใช้จ่ายทั้งหมดพร้อมเงินที่เหลือคืนกองคลัง (แนบใบเสร็จจริงพร้อมสำเนาไว้ที่หน่วยงาน)

๒. นำแบบประเมินผลมาวิเคราะห์ และสรุปผล นำผลที่ได้ใส่ไว้ในเอกสารสรุปการอบรม

๓. สรุปการบรรยาย และจัดทำเอกสารสรุปการอบรม

๔. สรุปค่าใช้จ่ายทั้งหมดทำบันทึกชี้แจงงบประมาณหลังสิ้นสุดการจัดอบรมและคืนเงินตรงต่อ (ต้องสรุปค่าใช้จ่ายทั้งหมดทั้งค่าวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าจัดทำเอกสาร ประกอบการประชุม ค่าวัสดุ)

- ทำบันทึกแจ้งกองคลัง

- รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการประจำปี ส่งฝ่ายแผนงานฯ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ

- มีผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ

-บุคลากรเกิดความสามัคคีและร่วมกันทำงานเพื่อบริการประชาชน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิ ชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงกำหนดจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ผ่านการประชุมผู้บริหารกับ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอัน มั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔) เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

จัดประชุม และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกลุ่มสตรีในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑) ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกลุ่มสตรีในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๒๑.๔๐ ตารางกิโลเมตร มีหมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบของตำบลบางตะบูนออก มี ๔ หมู่บ้าน มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๑๕ คน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประมง และอาชีพรับจ้างทั่วไป มีกลุ่มอาชีพที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ กลุ่ม

ปัจจุบันนี้คณะรักษาความสงบแห่งชาติมุ่งเน้นให้ประชาชนในชุมชนมีการวางแผนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและหมู่บ้านของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีบทบาทในการแก้ไขปัญหา และร่วมกันพัฒนาชุมชนของตนเองตามหลักประชาธิปไตย และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรในชุมชนและนอกชุมชนอย่างมีระบบ มีการประสานงานกับหน่วยงานราชการ องค์กรอื่น ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและให้ประชาชนในชุมชนเกิดความสามัคคีรักท้องถิ่นของตนเอง การที่จะให้วัตถุประสงค์ของการพัฒนาชุมชนเป็นไปตามระบบ และประสบผลสำเร็จตามความคาดหมาย จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรในองค์กรชุมชนให้มีคุณภาพและและมีศักยภาพพร้อมที่จะร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนอย่างมีระเบียบแบบแผน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และทัศนคติที่ดีแก่ กลุ่มอาชีพ ส่งเสริมให้ กลุ่มอาชีพ เข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชน จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ กลุ่มอาชีพในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลบางตะบูน ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร และกลุ่มอาชีพ ให้มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ นำแนวความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุง ปรับใช้ในชุมชน

๔) เป้าหมาย

กลุ่มอาชีพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๕) พื้นที่ดำเนินการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ ๒ วัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ กลุ่มอาชีพ โดยจัดอบรมเป็นเวลา ๒ วัน

๓. จัดทำรายละเอียดทั้งหมดของงบประมาณเพื่อประกอบโครงการอบรม ศึกษาดูงาน

๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และเอกสารต่าง ๆ ในการจัดอบรม

๕. จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ที่นำมาใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาชุมชนของตนเองได้

๖. ประเมินผลที่ได้รับตามโครงการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. กลุ่มอาชีพในพื้นที่ได้แนวความคิดใหม่ สามารถนำมาพัฒนาชุมชนของตนเองได้

๒. เกิดแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขพัฒนาชุมชนให้เป็นรูปธรรม

๑.๒.๒ (๑) โครงการสร้างจิตสำนึกด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ที่มีลักษณะทางกายภาพและชีวภาพที่อยู่รอบตัวมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นโดยธรรมชาติและสิ่งที่มีมนุษย์ทำขึ้น (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕)

การจัดการสิ่งแวดล้อม หมายถึง การใช้ทรัพยากรในการนำออก นำเข้า และเข้าสัมผัสโดยไม่ทำให้ระบบสิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลง อีกทั้งต้องควบคุมกิจกรรมที่สร้างปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งแบ่งเป็นกิจกรรมขั้นพื้นฐาน หมายถึง กิจกรรมที่มีความสำคัญและเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมขั้นพัฒนา ซึ่งหมายถึงกิจกรรมที่มีความสำคัญ และเป็นภารกิจในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพสูงกว่ากิจกรรมขั้นพื้นฐาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจดำเนินการหรือเลือกดำเนินการได้ตามระดับศักยภาพของท้องถิ่น (ตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

“การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชน” เป็นกิจกรรมการดำเนินการขั้นพื้นฐานกิจกรรมหนึ่ง ตาม “มาตรฐานงานสิ่งแวดล้อมศึกษา” โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงานคือ “ประชาชนรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม”

การจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากจะเป็นอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแล้ว ยังมีบางภารกิจที่เป็นภารกิจถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ โอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งหนึ่งในภารกิจนั้นคือ การถ่ายโอนภารกิจจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภารกิจที่ถ่ายโอนคือ “โครงการแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด” ซึ่งประกอบไปด้วย การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม / การมีส่วนร่วมของประชาชน การเฝ้าระวังและป้องกันสิ่งแวดล้อม การฟื้นฟู และบำบัดสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

สถานการณ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยในปัจจุบัน ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในบริบทโลกและปัจจัยภายในประเทศ ทั้งเรื่องการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ การเพิ่มขึ้นของประชากร การพัฒนาเศรษฐกิจที่มุ่งการเจริญเติบโต และการแข่งขันทางการค้าและการลงทุน ทำให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติเกินศักยภาพในการรองรับของระบบนิเวศน์ นำไปสู่ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศน์โดยรวมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ยังพบว่า การเปลี่ยนแปลงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกิดจากการใช้สารเคมีในภาคเกษตรกรรม เกษตรกรเร่งเพิ่มผลผลิตตอบสนองตลาดจนส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์ ใช้สารเคมีปริมาณมากทำให้ปุ๋ยและยาปราบศัตรูพืชเหลือเป็นสารตกค้าง ทำร้ายความอุดมสมบูรณ์ของดินและทำร้ายความหลากหลายทางชีวภาพในที่สุด

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้กล่าวถึงยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยให้ใช้หลักการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีชีวิตไทยและตระหนักถึงประโยชน์และคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นภูมิคุ้มกัน มุ่งไปสู่สังคมและเศรษฐกิจสีเขียวที่มีแบบแผนการผลิตและบริโภคอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกระตุ้นชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของตนเองได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้นการส่งเสริมการผลิต การบริโภค หรือการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นการปรับพฤติกรรมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่งกิจกรรมหนึ่งสามารถรองรับได้คือ การส่งเสริมให้ชุมชน / เกษตรกรทำเกษตรอินทรีย์ ลดการใช้สารเคมีในการปลูกพืช ส่งเสริมการผลิตปุ๋ยชีวภาพ รวมไปถึงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตประจำวันที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปัญหาภาวะโลกร้อนในปัจจุบัน เช่น การสร้างจิตสำนึกในการปรับพฤติกรรมของผลกระทบจากการใช้ถุงพลาสติกในการรองรับสินค้าและอาหารมาใช้ถุงผ้าแทน เนื่องจากเมื่อมีการใช้ถุงพลาสติกมากขึ้นนั้น จะส่งผลให้ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากการเผาไหม้ในกิจกรรมการผลิต และการเผาทำลายถุงพลาสติกมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดมลพิษทางอากาศและภาวะโลกร้อนได้ในเวลาต่อมา จากบทบาทอำนาจหน้าที่การถ่ายโอนภารกิจ และเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนจึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อให้ประชาชนเป็นอยู่รู้คิด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔) เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๑๐๐ คน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
- ศึกษาดูงาน (สถานที่ตามความเหมาะสม)

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. ประสานงานประธานอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

เพื่อส่งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมโครงการฯ

๓. จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ๑.จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้อบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชุมชนของตนเองได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ประชาชนมีจิตสำนึก และสามารถเป็นอยู่รู้คิด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่และรับทราบถึงปัญหาความต้องการต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ซึ่งเป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านการส่งเสริมอาชีพ ดังนี้ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎรและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้(๑๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ส่งเสริมถือเป็นภารกิจที่สำคัญ ซึ่งภารกิจนี้มีเป้าหมายสำคัญเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นโดยการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเหมาะสมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามภารกิจการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการตามแนวพระราชดำริหรือตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มสตรี และประชาชนผู้สนใจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถหารายได้เสริมหลังจากได้รับการฝึกอบรม

๔) เป้าหมาย

ประชาชนผู้สนใจ กลุ่มสตรีและกลุ่มอาชีพในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
จำนวน ๘๐ คน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ
๒. ประสานงานกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน) (องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนร่วมกับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จัดโครงการอบรมอาชีพ)
๓. ประชาสัมพันธ์ให้สตรี กลุ่มสตรีและตัวแทนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนผู้สนใจประกอบอาชีพเสริมเข้ารับการฝึกอบรม
๔. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน สตรี และกลุ่มสตรีในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
๕. สรุปผลและประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่แสดงความพึงพอใจต่อโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑. ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

๒. ประชาชนสามารถหารายได้เสริมหลังจากได้รับการฝึกอบรม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ (๑) โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๑) ชื่อโครงการ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้วันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี เป็น “วันเด็กแห่งชาติ” ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้จัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับเด็ก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้มีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป ผู้สืบทอดความเป็นชาติในอนาคต การอบรมเลี้ยงดูเด็กที่ดีย่อมจะทำให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพและสมควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ เพื่อให้เด็กสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ให้มีความพร้อมด้านอารมณ์ สังคม สติปัญญา เพราะเด็กจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชาติต่อไปในอนาคต การจัดกิจกรรมวันเด็ก จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสร้างสรรค์เด็กให้มีความรู้ความสามารถและพัฒนาการด้านต่าง ๆ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนเป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมเด็กเยาวชน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและการเรียนรู้ของเด็ก พร้อมส่งเสริมให้เด็กมีความกล้าแสดงออก จึงได้จัดทำโครงการวันเด็กแห่งชาติ ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง สิทธิและหน้าที่ของตนเองและสังคม
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีระเบียบวินัย มีความสามัคคีมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ
๓. เพื่อให้เด็กมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔) เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - เด็กและเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - เด็กมีความกล้าแสดงออก มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - เด็กมีระเบียบวินัย ความสามัคคี

๕) พื้นที่ดำเนินการ บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหัวหน้าส่วน และผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามแพรง เพื่อหาการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๒. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๓. ประสานงานและขอความร่วมมือจากโรงเรียน ชุมชน ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ

๕. ประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดงาน

๖. เตรียมสถานที่จัดงานกิจกรรม

๗. จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

- กิจกรรมบนเวที

- มอบทุนการศึกษานักเรียนดีเด่นพร้อมใบประกาศนียบัตร

- การแสดงบนเวทีของเด็กนักเรียน

- กิจกรรมภาคสนาม เกมต่าง ๆ

- ชุมนอาหาร

๘. ประเมินผลและรายงานผลการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

-ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๐๐ คน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมวันเด็ก
ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เด็กและเยาวชนมีโอกาสแสดงความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๒. เด็กมีระเบียบวินัย และมีความสามัคคี

๓. เด็กมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. เด็กกล้าคิด กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๒ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชนในตำบล

๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชนในตำบล

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนเป็นเสาหลักของชุมชนที่จะต้องดูแลรับผิดชอบสังคมต่อจากผู้ใหญ่ แต่จากสภาพปัญหาของสังคมกระแสของสังคมทุนนิยม และสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เห็นได้จากเด็กและเยาวชนมีปัญหาติดยาเสพติด มีค่านิยมด้านการแต่งกายที่ทันสมัยและผิดแปลกไปตามวัฒนธรรมท้องถิ่น และการบริโภคแบบวัตถุนิยม ทั้งนี้ยังเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในชุมชน เช่น การทะเลาะวิวาทการขาดคุณธรรมและจริยธรรม และการขาดความตระหนักต่อคุณค่าของทรัพยากรในท้องถิ่น เป็นต้น จากสภาพของปัญหาที่ได้กล่าวมา เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน มีความประสงค์จะจัดให้มีโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชน ในพื้นที่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดตั้งกลุ่มเด็กและเยาวชนขึ้นในพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของชุมชน เพื่อฟื้นฟูความสัมพันธ์ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อกัน ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกันที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน หากได้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาสู่ชุมชนที่น้อยอยู่ เพื่อแก้ปัญหาที่ยั่งยืนให้กับเด็กและเยาวชนอย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้เป็นกลุ่มแกนนำในชุมชน
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถทำกิจกรรม ที่สอดคล้องกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ร่วมกัน
๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายกลุ่มเด็กเยาวชน

๔) เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - เด็กและเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - เด็กมีความกล้าแสดงออก มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - เด็กมีระเบียบวินัย ความสามัคคี

๕) พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. กิจกรรมเวทีประชุมประจำเดือน/ประสานงาน
๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการต่อชุมชน
๓. จัดตั้งกลุ่มแกนนำเด็กและเยาวชน

๔. ร่วมออกแบบการทำแผนและกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ
๕. เวทีประชุมเพื่ออบรมและถ่ายทอดกระบวนการพัฒนาชุมชน
๖. กิจกรรมเข้าค่ายพัฒนาศักยภาพด้านเสริมสร้างภาวะผู้นำ
๗. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา
๘. กิจกรรมด้านส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๙. กิจกรรมแข่งขันกีฬาและนันทนาการ
๑๐. กิจกรรมด้านส่งเสริมประเพณี
๑๑. กิจกรรมเข้าค่ายเยาวชน
๑๒. กิจกรรมพัฒนาสาธารณประโยชน์
๑๓. กิจกรรมพัฒนาทักษะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๑๔. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๖๐ ของเด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เด็กและเยาวชนสามารถเป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ในชุมชน
๒. เด็กและเยาวชนสามารถใช้พื้นที่ทางสังคมในการทำกิจกรรมที่สอดคล้องกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
๓. เกิดการร่วมทางสังคมเกิดความตระหนักและสนับสนุนการทำกิจกรรมของกลุ่มเด็กและเยาวชน
๔. ลดการมั่วสุมในการทำกิจกรรมที่ไม่เป็นประโยชน์ ของเด็กและเยาวชน
๕. เกิดกลุ่มเครือข่ายเด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ (๑) โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาครอบครัว

๑) ชื่อโครงการ โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาครอบครัว

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวมีพัฒนาการตามวัยและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

ช่วงโลกาภิวัตน์เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๓ มาถึงปัจจุบัน สังคมไทยและคนในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงในด้านวิถีการดำเนินชีวิตและวิถีวัฒนธรรม คนไทยต้องเผชิญกับวิกฤตเรื่องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่มีการเลียนแบบวัฒนธรรมการบริโภคนิยม วัตถุนิยม และการให้ความสำคัญกับเงินตราเป็นตัวตั้ง การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบต่อสถาบันครอบครัว ครอบครัวไทยมีความอ่อนแอลงเรื่อยๆ สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง พ่อแม่ผู้ปกครองไม่สามารถทำหน้าที่อบรมสั่งสอนและขัดเกลาสมาชิกในครอบครัวให้เป็นคนดีมีการเจริญเติบโตตามวัยได้ จึงทำให้เด็กไทยในปัจจุบันตกเป็นเหยื่อของค่านิยมผิดๆ ในด้านวัตถุนิยม บริโภคนิยม ติดอบายมุข ติดยาเสพติด ไม่สนใจการศึกษาเล่าเรียน มีนิสัยก้าวร้าว ชอบใช้ความรุนแรง ขาดความอดทนอดกลั้น มีเพศสัมพันธ์ก่อนวันอันควร มีการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร เป็นต้น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ทุกพื้นที่จะต้องร่วมกันสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความอบอุ่นเข้มแข็ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงจัดทำโครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาครอบครัว เพื่อสนับสนุนสถาบันครอบครัวไทยให้เป็นครอบครัวที่เข้มแข็งเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลบางตะบูนต่อไป

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว
๒. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว
๓. เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกในครอบครัว (บทบาทของสามี ภรรยา บทบาทพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๔) เป้าหมาย

สมาชิกครอบครัว ประกอบด้วย พ่อ แม่ ลูก

๕) พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

การจัดกิจกรรมสร้างความรู้ให้กับสมาชิกในครอบครัว ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ สำหรับพ่อแม่ เนื้อหาประกอบด้วย การสร้างความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายในครอบครัว การสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความเข้าใจและความผูกพันระหว่างสมาชิกครอบครัว สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของพ่อแม่ สร้างการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกภายในครอบครัว และการใช้หลักธรรม (คุณธรรม/จริยธรรม ฯลฯ) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว การป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับครอบครัว เช่น การมีเพศสัมพันธ์และการตั้งครรรภ์ก่อนวัยอันควรของลูกวัยรุ่น โรคเอดส์และโรคทางเพศสัมพันธ์ ยาเสพติด แก๊งเด็กซิ่ง การยกพวกตีกัน และการติดเกมส์ เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ สำหรับเด็กอายุ ๔ - ๕ ปี เนื้อหาประกอบด้วย ลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์ของคนดี ความซื่อสัตย์สุจริต การเชื่อฟังพ่อแม่และครูบาอาจารย์ การรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกต่อพ่อแม่ ความรับผิดชอบในการศึกษาเล่าเรียน การมีพฤติกรรมที่ดีงานและการมีพัฒนาการตามวัยอันสมควร การขยันหมั่นเพียร การเป็นคนกตัญญูรู้คุณ การใช้คำพูดที่สุภาพและเหมาะสม การสอนเรื่องคุณค่า และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๓ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในครอบครัว เพื่อเสริมสร้างให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาด้วยกัน สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกันกิจกรรมประกอบด้วย การทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น วาดรูป และการรับประทานอาหารร่วมกัน การจัดทัศนศึกษา เพื่อให้พ่อแม่ ลูก ได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกันและพูดคุยกันอย่างใกล้ชิด เป็นต้น

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการ
ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. สมาชิกในครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น

๒. สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว

๓. ทุกคนในครอบครัวได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ตระหนักและเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อบุคคลในครอบครัว

๔. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด โรคเอดส์ พฤติกรรมทางเพศ เป็นต้น สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน

๕. ครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถเป็นต้นแบบทางสังคมและนำไปขยายผลต่อไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) ชื่อกิจกรรม การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปนโยบายและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงการการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ

ยังยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔) เป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี ปีนึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด :

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
๒. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๑) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหน้าหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๙ อันที่จะดำเนินการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๕๙ (๔๒) ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของ มาตรา ๖๐ (๔๓) กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๖๐/๑ (๔๔) กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการของหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔) เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒(๑) กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑) ชื่อกิจกรรม การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้ทุกกอง และฝ่ายบัญชีกองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย

ตามงบประมาณ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกกอง และฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔) เป้าหมาย ทุกส่วนราชการ และฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสวัสดิการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ แยกตามหมวดรายจ่าย แยกตามแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทุกส่วนราชการ และฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๑) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๖๙/๑(๔๖) ที่กำหนดให้สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔) เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน และประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๖) วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินในการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๑) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ เป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น การบริหารงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ จึงต้องเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ รวมถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ ซึ่งหากผู้ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อาจทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน บางกรณีเป็นความเสี่ยงที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ จึงจำเป็นที่เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในหลายๆ ด้าน ทั้งด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติงาน วิธีการดำเนินงาน หลักการบริหาร ตลอดจนการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหา ซึ่งในแต่ละส่วนมีความสอดคล้องกัน และสนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุของส่วนราชการ ปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสูงสุด ได้เพิ่มพูนความรู้และนำไปปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ บทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ กองคลัง เพื่อจะได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๓) วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุให้ประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี

๓. เพื่อให้ลดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ในการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ

๔) เป้าหมาย

ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการคลัง เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีศึกษาระเบียบเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและวิธีปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การคลังและพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เกิดความโปร่งใสในด้านการเงินและบัญชี

๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในด้านการเงินและบัญชี

๓. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. ลดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ในการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ

๑) ชื่อกิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่อ งานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔) เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- จัดให้มีกล่องผู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม
- จัดทำคำสั่งให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากร คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

ติดต่อขอรับบริการ

๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการทำงานได้

ดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อ เป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของการรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบครอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การ บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็น หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔) เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว ตลอดจน การอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บางตะบูน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑) ชื่อกิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มี คุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดี อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงคุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออัน สำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทาง ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของ ประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติ ปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้ง แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรม ที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยเน้นจุดสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ การจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔) เป้าหมาย

๑. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง
๓. จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๒ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
๕. ดำเนินการตามโครงการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔) เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกส่วนราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ
การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๑(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งภาครัฐและ
องค์กรอิสระ

๑) ชื่อกิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งภาครัฐและองค์กร
อิสระ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ
ประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับ
ดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตาม
อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริต
จะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้
นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงาน
ทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(ปป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔) เป้าหมาย

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : องค์กรบริหารส่วนตำบลบางตะบูนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางตะบูนจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบลบางตะบูนใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำ ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อน ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กร บริหารส่วนตำบลบางตะบูน รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลบาง ตะบูนขึ้น เพื่อดำเนินการเป็นมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔) เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและยุติธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๑ (๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนให้บริการ ณ ห้องสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๔) เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จำนวน ๑ แห่ง

๕) พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ประชาชนมีสถานที่ที่สามารถเข้ามาดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้

๓.๑.๒ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑.๒ (๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔) เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้สะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕) พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในและนอกพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ชื่อกิจกรรม มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน โครงสร้างและการจัดองค์กร แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อสังคม (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ วิทยุ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔) เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ รายการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในและนอกพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าห้ององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหมู่บ้านต่าง ๆ

- ประกาศเสียงตามสายและไร้สาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าวชุมชน/รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้

บริการประจำ

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลได้หลายช่องทางมากขึ้น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกำดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๑ (๑) กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๑) ชื่อกิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราว/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔) เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องราวจ้างทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๒ (๑) โครงการ อบต. ให้บริการประชาชน

๑) ชื่อโครงการ อบต. ให้บริการประชาชน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายด้านการให้บริการประชาชน โดยเน้นการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนที่ไปติดต่อราชการจะต้องได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็วและเป็นธรรมเพื่อลดเงื่อนไขระหว่างส่วนราชการกับประชาชน ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนซึ่งมีความห่วงใย ความเป็นอยู่ของประชาชน จึงมีความประสงค์จะให้ประชาชนทุกคนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนได้รับการบริการในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบและเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องได้รับการอย่างทั่วถึง จึงได้จัดทำโครงการ อบต. ให้บริการประชาชน

โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหารซึ่งเห็นว่า การบริการประชาชนเป็นภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารตลอดจนถึงผู้ปฏิบัติทุกคนต้องทำหน้าที่ให้บริการประชาชนให้เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นที่ประทับใจและให้ประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับประโยชน์สูงสุดและเกิดความพึงพอใจมากที่สุด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนอยู่เสมอ จึงต้องทำงานให้เกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน เน้นการบริการที่ดีต่อประชาชนและแก้ไขปัญหาสังคม และความยากจนเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักบุคลากรระดับผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนเป็นหลัก พร้อมกับประสานงานหน่วยงาน องค์กร ส่วนราชการ องค์กรเอกชน เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้านและชุมชน และเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริการประชาชน การรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงการปฏิบัติและการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลจึงจัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการออกพบปะประชาชนอย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๒. เพื่อให้ความรู้และบริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๔) เป้าหมาย

ประชาชนทั้งจำนวน ๒๘ ชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ รวมถึงได้ประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานราชการทั้งภาครัฐและเอกชน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอและขออนุมัติ
๒. แจกโครงการและแผนการดำเนินงานให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน กอง/ฝ่าย ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบกำหนดการและเตรียมความพร้อมให้บริการ
๓. เชิญหน่วยงานในเขตอำเภอบ้านแหลม หรือหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้บริการประชาชน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนออกดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยให้พนักงานและพนักงานจ้างออกปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน
๕. รวบรวม ข้อมูลปัญหาความต้องการ ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่ได้จากโครงการ อบต. ให้บริการประชาชน ที่มาสรุปและดำเนินการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาต่อไป
๖. ประเมินผลการดำเนินงาน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ
ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ประชาชนได้รับความรู้และการบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างทั่วถึงและเข้าใจการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

- ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
- ทำให้ใกล้ชิดประชาชนมากขึ้น

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑) ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจตรา กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์เสร็จแล้วแจ้งให้ผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔) เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกราย

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแล้วผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
 - ๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**
- ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**
- ๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล**
- ๑) ชื่อกิจกรรม** แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๗ (๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน และเจ้าหน้าที่

วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย โดยมีหน้าที่จัดทำร่าง แผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด และจัดทำร่างแผนการ ดำเนินงาน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนจึงแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นมา

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคณะกรรมการในการจัดทำร่างแผนพัฒนา และร่างแผนการดำเนินงาน

๔) เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จำนวน ๑ ชุด

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

ในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามที่ระเบียบฯ กำหนด และตัวแทนภาคประชาคม ซึ่งจะมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

๒. ในที่ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับองค์การบริหารส่วนตำบล คัดเลือกกันเองจำนวนสามคนเพื่อ เป็นกรรมการ ซึ่งจะมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก เมื่อได้กรรมการ ครบแล้วนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : องค์การบริหารส่วนตำบลมีคณะกรรมการในการจัดทำร่างแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลและร่างแผนการดำเนินงาน

๓.๓.๑(๒) กิจกรรมการจัดประชุมประชาคมระดับชุมชน/อบต.

๑) ชื่อกิจกรรม การจัดประชุมประชาคมระดับชุมชน/อบต.

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๗ (๑) ความว่า คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๕๗๘๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดไว้ในข้อ ๓.๓ การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นให้ดำเนินการภายใต้หลักพระราชรัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับ ประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วน จึงได้จัดประชุมประชาคมระดับชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. เพื่อให้มีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง
๓. เพื่อให้ได้ข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๔) เป้าหมาย

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมระดับชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จำนวน ๔ หมู่บ้าน เพื่อนำข้อมูล/โครงการที่เป็นปัญหา

๒. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมระดับองค์การบริหารส่วนตำบลโดยนำข้อมูล/โครงการในระดับ ชุมชน และโครงการอื่นๆ ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีนำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง
๒. ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี สำหรับเป็นเครื่องมือในการ

ปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ชื่อกิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการ ในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ ซึ่งจะบ่งชี้ว่าวิธีการแผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อจะได้นำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพขึ้น

๔) เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้แทนภาคประชาชน ๒ คน ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด

๒. คณะกรรมการฯ และองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๔. ผู้บริหารแจ้งกองต่างๆ ทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ทำให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนำผลที่ได้จากการประเมินมาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑) ชื่อกิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
๒. เพื่อสรุปรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔) เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑) ชื่อกิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด :

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานฯ ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. กิจกรรมการการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างดียิ่ง

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑) ชื่อกิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และรายงานการรับ-จ่ายเงินประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุด ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวาง ในการที่จะได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปกป้องรักษาประโยชน์ของตน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงต้องรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้กับประชาชนได้รับทราบ

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบผลการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔) เป้าหมาย

เอกสารสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และประมาณการรับ-จ่ายเงิน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ประกาศรายงานผลการรับ-จ่ายเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณเพื่อให้ประชาชนทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ทำให้ประชาชนได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน
๒. ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง

ตะบูน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๑(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาอบต.

๑) ชื่อกิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาอบต.

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกอบต. มีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาอบต. ให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาอบต. ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาอบต. ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาอบต. ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔) เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน และหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรม

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานภายนอกจัดฝึกอบรม เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาอบต. เข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาอบต. เข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม/สัมมนา หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาอบต. ผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาอบต. และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : จำนวนสมาชิกสภาอบต.ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ๘ รายได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. สมาชิกสภาอบต. มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาอบต. ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาอบต. เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๓.๒(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑) ชื่อกิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน มีบรรยากาศในการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรวมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔) เป้าหมาย

สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน จำนวน ๘ คน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาอบต. ใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาอบต. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรรูปที่ดินว่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การตรวจรายงานการประชุมสภาฯ การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๓. สมาชิกสภา อบต. ตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- สมาชิกสภาอบต. เข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๓.๒(๑) กิจกรรมการให้ความรู้ในด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

๑) ชื่อกิจกรรม การให้ความรู้ในด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นต้นมารัฐบาลได้เร่งรัดจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในปัจจุบันได้มีบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กรเหล่านี้เป็นจำนวนมาก ทั้งที่มีสถานะเป็นราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบุคลากรที่มาจากทางเลือกตั้งอันได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมาทำหน้าที่ในการบริหารจัดการ และดำเนินงานองค์กรและชุมชนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้ย่อมมีความแตกต่างกัน ทั้งแนวคิด ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินงาน บริหารจัดการองค์กรและชุมชน การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่บุคลากร จะช่วยลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ทำให้การพัฒนา และการประสานงานดีขึ้น เป็นการช่วยเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานขององค์กรให้เข้มแข็งในการตอบสนองกฎและแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรที่เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

จากบทบาทหน้าที่รับผิดชอบสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารงาน ในองค์กรปกครองท้องถิ่น ต้องใช้ความรู้ทางกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายท้องถิ่น ที่สำคัญเกี่ยวกับกิจการสภาและสวัสดิการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นและการตีความตัวบทกฎหมายในการบังคับใช้ให้ถูกต้องและเหมาะสมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมถึงต้องมีความรู้กฎหมายเฉพาะที่ใช้ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน ซึ่งการปฏิบัติงานระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายท้องถิ่นบางครั้งเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้อง องค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นองค์กรของรัฐ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดไม่ว่าจะเจตนาหรือไม่เจตนา ถือว่าเป็นความผิดทางปกครองตามกฎหมายปกครอง ตามกฎหมายปกครอง จึงทำให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องถูกฟ้องต่อศาลปกครองโดยไม่ตั้งใจจึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะต้องมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่นต่างๆ กฎหมายปกครอง ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับกิจการและสวัสดิการ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจลักษณะหน้าที่ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน อันจะเป็นแนวทางที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ท้องถิ่น กฎหมายปกครอง กิจการสภาและสวัสดิการท้องถิ่น รวมถึงเสริมสร้างทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ในการทำงานด้านกฎหมาย

๓. การให้ความรู้เกี่ยวกับตัวอย่างคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับ อปท. ทั้งในส่วนที่เป็นเกี่ยวกับการบริหาร สาธารณะตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ข้อพิพาททางกิจการสภา รวมทั้ง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๔) เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน หัวหน้าส่วนต่างๆ บุคคลกรในหน่วยงาน และผู้สนใจ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่น, กฎหมายเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๔. ดำเนินการตามโครงการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายสามารถปฏิบัติงานด้วยความรู้และความเข้าใจในหลักการและลักษณะงานตามหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่น กฎหมายปกครอง กิจการสภาและ
สวัสดิการท้องถิ่น รวมถึงเสริมสร้างทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑) ชื่อกิจกรรม การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุก
ภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการ
ขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้
ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนาารมณในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔) เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน และจังหวัดเพชรบุรี

๕) พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘) งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข